В Минтруде уточнили, когда работодатель должен проводить вводный инструктаж по охране труда

Вводный инструктаж по охране труда проводится для работника в день фактического приема на работу. С будущими сотрудниками (претендентами на должность) такой инструктаж не проводится. Соответствующие разъяснения содержатся в письме Минтруда [от 05.05.17 № 15-2/ООГ-1277](https://www.buhonline.ru/Files/Modules/Publication/12384/%D0%9F%D0%B8%D1%81%D1%8C%D0%BC%D0%BE%20%D0%9C%D0%B8%D0%BD%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0.doc?t=1497431320).

Авторы письма напоминают, что для всех поступающих на работу лиц, а также для сотрудников, переводимых на другую работу, обязательно проведение инструктажа по охране труда (ст. [225](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=282853&promocode=0957#h5590) ТК РФ). Вводный инструктаж проходят:

* все принимаемые на работу лица;
* командированные в организацию работники;
* работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке;
* обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику;
* другие лица, участвующие в производственной деятельности организации (п. 2.1.2 Порядка обучения по охране труда, утв. постановлением Минтруда и Минобразования [от 13.01.03 № 1/29](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=289280&cwi=2944&promocode=0957)).

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа (п. 2.1.3 Порядка).

Исходя из указанных норм, авторы письма делают следующий вывод. Согласно законодательству, вводный инструктаж с работником проводится в день его фактического приема на работу (с внесением соответствующих записей в журнал регистрации инструктажей). Претендент на работу работником не является. Поэтому инструктаж по охране труда с ним не проводится.